



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska struktur-
och investeringsfonderna

2021-04-07 Sid 1(4)

LEADER NÄRHETEN

Verksamhetsplan

för sjätte verksamhetsåret

2021-01-01 – 2021-12-31

Verksamhetsplan Leader Närheten år 2020

Verksamhetsplanen sammanställs för att ge en helhetsbild över föreningens verksamhet. Den är ett ledningsverktyg för styrelsen och verksamhetsledaren och den är ett stöd för det uppföljande arbetet under året.

1. Mål och uppdrag

Leader är franska och betyder ”Samordnade aktiviteter för ekonomisk utveckling på landsbygden”.

Det övergripande målet för Leader Närheten är att skapa ekonomisk utveckling inom Närhetens område. Uppdraget som följer av detta är att i enlighet med Leadermetoden arbeta för att stimulera till, stödja och samordna ekonomisk utveckling inom Närhetens område.

Vi kommunicerar att: ”Leader Närheten har pengar för att pröva goda idéer. Lokala krafter kan, genom att arbeta tillsammans, få stöd från Leader Närheten. Det bidrar till att utveckla landsbygden.”

2. Strategi

Verksamheten för Föreningen Närheten inom Lokalt Ledd Utveckling genom Leadermetoden startade 2016-01-01. Den lokala utvecklingsstrategin blev godkänd och området fick startbesked och tilldelad budget i december 2015.

Leader Närheten arbetade fram till 2020 med en flerfondsstrategi, där vi förutom Landsbygdsfonden även fick arbeta i Socialfonden och Regionalfonden. Jämfört med tidigare har det varit ett mer tydligt fokus på näringslivsutveckling. De övergripande målen i den nya strategin är:

- Hållbar näringslivsutveckling på landsbygden
- Omställning till ett hållbart samhälle
- Ökad integration, jämlikhet, jämställdhet och fler ungdomar i arbete
- Ökad livskvalitet

Leader Närheten tilldelades en budget där 67% utgörs av medel från EU och staten och 33% av övrig offentlig medfinansiering.

Landsbygdsfonden	29 337 496
Socialfonden	3 818 279
Regionalfonden	3 647 538
Summa	36 803 313

Strategins inriktning regleras, förutom av de övergripande målen, av sex olika insatsområden med ett antal delmål och indikatorer. Alla projekt som beviljas stöd hos Leader Närheten måste kunna kategoriseras inom något av insatsområdena och dessa kommer att justeras under våren i och med att vi endast har tillgång till medel ifrån Landsbygdsfonden (EJFLU) under förlängningsåren. Följande är ordinarie utformning av insatsområdena:

1. Hållbar besöksnäring inom natur och kultur
2. Infrastruktur och bredband
3. Hållbar omställning och hållbart naturbruk
4. Integration, jämställdhet, jämlikhet och ungdomsarbetslöshet
5. Företagande
6. Föreningsliv och ökad livskvalitet på landsbygden

3. Verksamhetsplan år 2021

Efter fem bra inledande verksamhetsår fortsätter arbetet under 2021 med att prioritera medel ur landsbygdsfonden där Föreningen Närheten tilldelas ytterligare medel för att kunna fortsätta att bedriva verksamhet under förlängningsåren. I stället för att trappa ner verksamheten för programavslut ska det vanliga arbetet fortsätta och parallellt med detta arbeta med att ta fram en ny utvecklingsstrategi för kommande programperiod (2023-2027). Med förlängningsåren undviks ett glapp mellan programperioderna men det kommer att kräva vissa förändringar i nuvarande utvecklingsstrategi då medel under dessa år endast lyfts från Landsbygdsfonden (EJFLU).

Leader Närheten kommer under 2021 att fortsätta att arbeta in nya projekt, intresset är mycket högt och vi når våra målgrupper genom möten med sökande (företrädevis digitala, åtminstone fram till hösten 2021 med anledning av rådande situationen med COVID-19), hemsida, sociala medier etc. LAG-ledamöternas roll som ambassadörer är mycket viktigt, så även kansliets funktion. För att sprida information på ett tilltalande sätt kommer vi under året att spela in 3-4 filmer som fångar möjligheterna med leadermetoden. Vi ska även prova ett nytt sätt att fånga upp verkliga utfall av exempelvis antal besökare till en vandringsled genom QR-koder kopplade till ett formulär som ska vara enkelt att överblicka och administrera.

Föreningen kommer under hösten att lämna in ny utvecklingsstrategi Jordbruksverket och för att detta ska vara möjligt ägnas våren till SWOT-analyser, enkätundersökningar, dialogmöten med samarbetspartners, inhämtning av statistik, samordning med andra lokala handlingsplaner och ett intensivt skrivande som kontinuerligt stäms av med ett särskilt arbetsutskott och givetvis lyfts arbetet under LAG-möten. Till sommaren ska utvecklingsstrategin lämnas på remiss, under tidig höst bearbetas materialet ytterligare för att sedan inlämnas för bedömning av förvaltande myndighet, Jordbruksverket. Föreningen Närheten pekades ut som ett för litet område sett till sin geografi och en sammanslagning med delar av Värmlands Bergslags är vad arbetet utgår ifrån för att få ihop ett funktionellt område.

Leader Närheten planerar att under 2021 ha fem beslutsmöten där projekt prioriteras i enlighet med den lokala utvecklingsstrategin, en heldag med styrelsen för uppföljning och kompetensutveckling samt ett årsmöte. Extra möten för strategiarbetet beräknas till 5 halvdagar. I övrigt fortsätter arbetet



2021-04-07 Sid 4(4)

för att nå målen i den lokala utvecklingsstrategin genom kanslipersonalens och styrelsens insatser i enlighet med budget för 2021.

Mål för verksamhetsåret

- * **God kvalitet på verksamhet och projekt:** Målet för året är att kanslipersonal och styrelse bedriver ett fullgott arbete så att sökande upplever en god kvalitet på processen, från ansökning till utbetalning och slutredovisning. Kvaliteten på projekt säkerställs genom styrelsens arbete och revidering av grundläggande villkor och urvalskriterier av projekt i enlighet med den lokala utvecklingsstrategin.
- * **Framtagande av filmer**
- * **QR-kods lösning**
- * **Justering av befintlig strategi med anledning av förlängningsåren**
- * **Utvecklingsstrategi till nästa programperiod**

4. Personal

Det är personalen på Leader-kansliet som ansvarar för större delen av Leader Närhetens verksamhet. Den personalstyrka som i nuläget planeras för 2021 är Verksamhetsledare Camilla Nyström, konsult Jens Karlsson som delprocessledare i framtagande av ny strategi, konsult Mattias Dahlman för handläggning. Administratör, Elisabeth Mellgren.

Vi ser fram emot ett framgångsrikt verksamhetsår där vi genom Lokalt ledd utveckling kan bidra till att förverkliga spännande projekt inom leaderområdet.