



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska struktur-
och investeringsfonderna

2018-04-23 Sid 1(3)

LEADER NÄRHETEN

Verksamhetsplan

för tredje verksamhetsåret

2018-01-01 – 2018-12-31

Verksamhetsplan Leader Närheten år 2018

Verksamhetsplanen sammanställs för att ge en helhetsbild över föreningens verksamhet. Den är ett ledningsverktyg för styrelsen och verksamhetsledaren och den är ett stöd för det uppföljande arbetet under året.

1. Mål och uppdrag

Leader är franska och betyder "Samordnade aktiviteter för ekonomisk utveckling på landsbygden".

Det övergripande målet för Leader Närheten är att skapa ekonomisk utveckling inom Närhetens område. Uppdraget som följer av detta är att i enlighet med Leadermetoden arbeta för att stimulera till, stödja och samordna ekonomisk utveckling inom Närhetens område.

Vi kommunicerar att: " Leader Närheten har pengar för att pröva goda idéer. Lokala krafter kan, genom att arbeta tillsammans, få stöd från Leader Närheten. Det bidrar till att utveckla landsbygden."

2. Strategi

Verksamheten för Föreningen Närheten inom Lokalt Ledd Utveckling genom Leadermetoden startade 2016-01-01. Den lokala utvecklingsstrategin blev godkänd och området fick startbesked och tilldelad budget i december 2015.

Leader Närheten arbetar nu efter en flerfondsstrategi, där vi förutom Landsbygdsfonden även får arbeta i Socialfonden och Regionalfonden. Det kommer jämfört med tidigare även vara ett mer tydligt fokus på näringslivsutveckling. De övergripande målen i den nya strategin är:

- Hållbar näringslivsutveckling på landsbygden
- Omställning till ett hållbart samhälle
- Ökad integration, jämlikhet, jämställdhet och fler ungdomar i arbete
- Ökad livskvalitet

Leader Närheten tilldelades en budget där 67% utgörs av medel från EU och staten och 33% av övrig offentlig medfinansiering.

Landsbygdsfonden	29 337 496
Socialfonden	3 818 279
Regionalfonden	3 647 538
Summa	36 803 313

Strategins inriktning regleras, förutom av de övergripande målen, av sex olika insatsområden med ett antal delmål och indikatorer. Alla projekt som beviljas stöd hos Leader Närheten måste kunna kategoriseras inom något av insatsområdena:

1. Hållbar besöksnäring inom natur och kultur
2. Infrastruktur och bredband
3. Hållbar omställning och hållbart naturbruk
4. Integration, jämställdhet, jämlikhet och ungdomsarbetslöshet
5. Företagande
6. Föreningsliv och ökad livskvalitet på landsbygden

3. Verksamhetsplan år 2018

Efter två bra inledande verksamhetsår fortsätter arbetet under 2018 arbetet med att förmedla Leader Närhetens budskap enligt den framtagna kommunikationsplanen. Det innebär att Leader Närheten även fortsättningsvis ska nå sina målgrupper genom möten med sökande, projektägare och samarbetspartners, genom kommunikation via hemsida, sociala medier och nyhetsbrev, genom redaktionell text i lokala media, genom LAG-ledamöternas roll som ambassadörer samt via kansliet.

Leader Närheten planerar att under 2018 ha fem beslutsmöten där projekt prioriteras i enlighet med den lokala utvecklingsstrategin, en heldag med styrelsen för uppföljning och kompetensutveckling samt ett årsmöte. I övrigt fortsätter arbetet för att nå målen i den lokala utvecklingsstrategin genom kanslipersonalens och styrelsens insatser i enlighet med budget för 2018.

Mål för verksamhetsåret

- * **God kvalitet på verksamhet och projekt:** Målet för året är att kanslipersonal och styrelse bedriver ett fullgott arbete så att sökande upplever en god kvalitet på processen, från ansökning till utbetalning och slutredovisning. Kvaliteten på projekt säkerställs genom styrelsens arbete och revidering av grundläggande villkor och urvalskriterier av projekt i enlighet med den lokala utvecklingsstrategin.
- * **Transnationella samarbeten:** Ett mål för verksamhetsåret är att ha initierat minst ett transnationellt samarbetsprojekt som kan starta under 2019
- * **Paraplyprojekt:** Ett mål för verksamhetsåret är att återigen starta upp möjligheten för att söka så kallade checkar via ett LAG-ägt paraplyprojekt.

4. Personal

Det är personalen på Leader-kansliet som ansvarar för större delen av Leader Närhetens verksamhet. Den personalstyrka som i nuläget planeras för 2018 är Emma Ericson, t.f. verksamhetsledare/Administratör/handläggare, Camilla Nyström, t.f. verksamhetsledare och ekonomiansvarig samt Jens Karlsson, bl.a. ansvarig för strategi och uppföljning.

Vi ser fram emot ett framgångsrikt verksamhetsår där vi genom Lokalt ledd utveckling kan bidra till att förverkliga spännande projekt inom leaderområdet.